

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH NGHỆ AN**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-TH

Nghệ An, ngày tháng 8 năm 2026

V/v thực hiện hướng dẫn của Bộ Nội vụ,
Bộ Giáo dục và Đào tạo liên quan đến chính sách
viên chức ngành giáo dục trong giai đoạn sắp xếp

Kính gửi:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Sở Nội vụ;
- UBND các xã, phường.

Thực hiện Công văn số 8617/BNV-TCBC ngày 08/8/2026 của Bộ Nội vụ về việc giải quyết chính sách đối với viên chức lãnh đạo, quản lý và nhân sự hỗ trợ giáo dục tại các cơ sở giáo dục; Công văn số 5243/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 10/8/2026 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện công tác quản lý đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục;

(Có văn bản kèm theo)

Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thái Văn Thành có ý kiến như sau:

Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ, UBND các xã, phường căn cứ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực được giao triển khai thực hiện các nội dung theo hướng dẫn của Bộ Nội vụ, Bộ Giáo dục và Đào tạo tại văn bản nêu trên; bảo đảm đúng thẩm quyền, quy định hiện hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- PCT VX UBND tỉnh;
- CVP, PVP VX UBND tỉnh;
- Lưu: VT, TH (N).

**TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Hồ Đức Tuấn

Số: /BGDĐT-NGCBBQLGD

Hà Nội, ngày tháng 7 năm 2026

V/v hướng dẫn thực hiện công tác quản lý
đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở
giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục

Kính gửi: Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương

Để bảo đảm thống nhất trong triển khai thực hiện công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý đối với đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân sự hỗ trợ giáo dục trong bối cảnh đồng thời thực hiện các quy định của pháp luật về nhà giáo, quy định của pháp luật về viên chức và sắp xếp cơ sở giáo dục, Bộ Giáo dục và Đào tạo đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, theo phạm vi thẩm quyền được giao, quan tâm chỉ đạo tổ chức thực hiện một số nội dung sau:

1. Một số lưu ý chung đối với công tác tuyển dụng, sử dụng, quản lý đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục

Thực hiện nghiêm các quy định về cơ chế đặc thù, vượt trội trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý nhân lực ngành Giáo dục theo quy định tại khoản 1 Điều 2 Nghị quyết số 248/2025/QH15¹. Trong đó lưu ý: Khoản 2 Điều 9 Nghị quyết số 248/2025/QH15 quy định “*Trường hợp có quy định khác nhau về cùng một vấn đề giữa Nghị quyết này với luật, nghị quyết khác của Quốc hội thì áp dụng quy định của Nghị quyết này, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều này*”; khoản 3 Điều 9 Nghị quyết số 248/2025/QH15 quy định “*Trường hợp văn bản của Quốc hội ban hành sau Nghị quyết này có quy định cơ chế, chính sách ưu đãi hoặc thuận lợi hơn quy định của Nghị quyết này thì áp dụng cơ chế, chính sách đó*”.

Việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý nhà giáo thực hiện theo quy định của pháp luật về nhà giáo; đối với những nội dung pháp luật về nhà giáo không quy định hoặc dẫn chiếu thực hiện thì áp dụng theo pháp luật có liên quan.²

2. Về việc tuyển dụng, tiếp nhận, ký hợp đồng lao động, điều động, chuyển đổi với nhà giáo, nhân sự hỗ trợ giáo dục

Để bảo đảm đủ đội ngũ triển khai nhiệm vụ năm học 2026 - 2027, đề nghị tiếp tục thực hiện tuyển dụng, tiếp nhận nhà giáo và nhân sự hỗ trợ giáo dục đồng

¹ Nghị quyết số 248/2025/QH15 ngày 10/12/2025 của Quốc hội về một số cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội để thực hiện đột phá phát triển giáo dục và đào tạo.

² Luật Viên chức số 129/2025/QH15 và các văn bản hướng dẫn thi hành cho phép thực hiện các nội dung quản lý theo quy định của pháp luật về nghề nghiệp, pháp luật về nhà giáo. Khoản 9 Điều 62 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP quy định “*Trường hợp pháp luật về nhà giáo có quy định khác về thẩm quyền, tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức là nhà giáo thì thực hiện theo quy định của pháp luật về nhà giáo và hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo*”.

thời với việc rà soát, sắp xếp cơ sở giáo dục³; tuyển dụng, tiếp nhận đủ số lượng theo chỉ tiêu biên chế được giao, bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và phù hợp với nhu cầu vị trí việc làm sau khi sắp xếp. Đồng thời, quán triệt và thực hiện nguyên tắc "*ở đâu có học sinh, ở đó có giáo viên*" theo chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm⁴.

Xác định số lượng nhà giáo, nhân sự hỗ trợ giáo dục còn thiếu so với số biên chế được giao và số lượng còn thiếu so với định mức quy định để thực hiện chế độ hợp đồng lao động theo quy định tại điểm d, điểm đ khoản 2 Điều 6 Nghị định số 235/2026/NĐ-CP⁵. Bố trí nguồn kinh phí thực hiện hợp đồng lao động theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 235/2026/NĐ-CP. Không để xảy ra tình trạng giáo viên kiêm nhiệm các vị trí việc làm khác ngoài công tác giảng dạy, giáo dục do thiếu các vị trí nhân sự hỗ trợ giáo dục.

Khẩn trương ban hành quy chế điều động, chuyển nhà giáo để làm căn cứ bố trí đội ngũ trong quá trình sắp xếp cơ sở giáo dục⁶. Trong đó, cần quy định rõ việc bố trí công tác sau khi kết thúc thời hạn điều động (đối với trường hợp điều động có thời hạn). Lưu ý bảo đảm thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách đối với người được điều động theo quy định, bao gồm việc bảo lưu chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề⁷.

Sử dụng linh hoạt, hiệu quả đội ngũ nhà giáo hiện có thông qua điều động, chuyển, biệt phái, dạy liên trường hoặc các hình thức phù hợp khác, bảo đảm bố trí đủ nhà giáo cho các cơ sở giáo dục và quyền, lợi ích hợp pháp của đội ngũ.

3. Bố trí, sắp xếp, thực hiện chế độ, chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp các cơ sở giáo dục

Việc bố trí, sắp xếp, thực hiện chế độ, chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp các cơ sở giáo dục thực hiện theo quy định tại Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP⁸ ngày 05/8/2026 của Chính phủ.

Trong đó, đề nghị lưu ý đến đối tượng áp dụng của Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP, cụ thể như sau:

³ Điểm g mục 2.1 khoản 2 Công văn số 777/CV-TTg và Công văn số 814/CV-TTg ngày 10/7/2026 của Thủ tướng Chính phủ sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã.

⁴ Mục 1.2 khoản 1 Phần II Thông báo số 105-TB/VPTW ngày 24/6/2026 của Văn phòng Ban Chấp hành Trung ương thông báo kết luận của đồng chí Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm tại buổi làm việc về công tác chuẩn bị năm học 2026 – 2027 và tình hình triển khai thực hiện Nghị quyết số 71-NQ/TW.

⁵ Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ quy định về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập.

⁶ Điểm đ khoản 1 Điều 11 và điểm e khoản 2 Điều 12 Nghị định số 93/2026/NĐ-CP.

⁷ Khoản 1 Điều 8 Nghị định số 182/2026/NĐ-CP ngày 22/5/2026 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục công tác trong các cơ sở giáo dục công lập.

⁸ Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP ngày 05/8/2026 của Chính phủ về cơ cấu, số lượng và một số chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục khi thực hiện sắp xếp cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông, thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp xã

- Việc bố trí, sắp xếp, thực hiện chế độ, chính sách đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục theo quy định tại Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP chỉ áp dụng đối với hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục trong các cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông, cơ sở giáo dục thường xuyên và cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập thực hiện sắp xếp theo Công văn số 777/TTg-TCCV và Công văn số 814/TTg-TCCV.

- Không áp dụng các quy định về cơ cấu, số lượng, chính sách của hiệu trưởng, giám đốc, phó hiệu trưởng, phó giám đốc, nhân sự hỗ trợ giáo dục tại Nghị quyết số 37/2026/NQ-CP đối với các cơ sở giáo dục không thực hiện sắp xếp; giữ ổn định đội ngũ hiện có (trừ các trường hợp bắt buộc phải bố trí lại theo quy định của pháp luật) để bảo đảm các điều kiện triển khai nhiệm vụ năm học 2026 - 2027.

4. Về việc bổ nhiệm chức danh, xếp lương, bố trí bậc nghề nghiệp đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục, nhân sự hỗ trợ giáo dục

Việc bố trí bậc nghề nghiệp thực hiện sau khi vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định tại Nghị định số 232/2026/NĐ-CP⁹. Trong thời gian chưa phê duyệt vị trí việc làm theo quy định mới, tiếp tục thực hiện tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ theo các quyết định phê duyệt vị trí việc làm (theo chức danh nghề nghiệp) đã ban hành trước ngày 01/7/2026¹⁰. Bộ Giáo dục và Đào tạo đang nghiên cứu, hoàn thiện các quy định về định mức số lượng người làm việc, chuẩn nghề nghiệp, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đối với các viên chức giáo dục và đào tạo để địa phương, cơ sở giáo dục có căn cứ xây dựng, phê duyệt vị trí việc làm.

Tiếp tục thực hiện việc bổ nhiệm chức danh và xếp lương đối với nhà giáo, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục và nhân sự hỗ trợ giáo dục đã đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo đề án vị trí việc làm được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước ngày 01/7/2026.

Bộ Giáo dục và Đào tạo đang xây dựng Thông tư sửa đổi, bổ sung một số điều của các Thông tư quy định chuẩn nghề nghiệp, bổ nhiệm chức danh và xếp lương nhà giáo trong cơ sở giáo dục công lập. Trong đó, có hướng dẫn cụ thể đối với trường hợp bổ nhiệm lại và xếp lại lương theo quy định tại khoản 12 Điều 5 Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT. Do đó, đối với trường hợp quy định tại khoản 12 Điều 5 Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT sẽ thực hiện việc bổ nhiệm lại và xếp lại lương theo hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo trong thời gian tới.

5. Về việc tổ chức xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với nhà giáo

Khoản 9 Điều 62 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP quy định “*trường hợp pháp luật về nhà giáo có quy định khác về thẩm quyền, tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục trong công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức là nhà giáo thì thực hiện theo quy định của pháp luật về nhà giáo và hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo*”.

⁹ Khoản 2 Điều 18 Nghị định số 232/2026/NĐ-CP.

¹⁰ Điểm a khoản 1 Điều 18 Nghị định số 232/2026/NĐ-CP.

Vì vậy, tiếp tục thực hiện các đề án, kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp nhà giáo đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt trước ngày 30/6/2026 đến hết ngày 31/12/2026 theo quy định tại khoản 1 Điều 25 Nghị định số 93/2026/NĐ-CP. Khi xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp, tiếp tục áp dụng các quy định về tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và thăng hạng chức danh nghề nghiệp do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành trước ngày Nghị định số 93/2026/NĐ-CP có hiệu lực thi hành.¹¹

6. Về chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp nhà giáo

Thực hiện Luật Nhà giáo số 73/2025/QH15, Bộ Giáo dục và Đào tạo đã ban hành các Thông tư quy định chuẩn nghề nghiệp nhà giáo¹². Theo đó, chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp được thay thế bằng chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp.

Tại điều khoản chuyển tiếp của các Thông tư quy định chuẩn nghề nghiệp nhà giáo đã quy định: (1) Chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp nhà giáo (bao gồm cả chứng chỉ bồi dưỡng theo hạng) được cấp trước ngày 31/12/2026 theo quy định của pháp luật được xác định tương đương với chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp nhà giáo ở cấp học, trình độ đào tạo tương ứng; (2) Nhà giáo được tuyển dụng, tiếp nhận, thay đổi vị trí việc làm sang vị trí việc làm nhà giáo trước ngày các Thông tư quy định chuẩn nghề nghiệp có hiệu lực thi hành thì không yêu cầu đáp ứng tiêu chuẩn có chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp nhà giáo; (3) Trường hợp được tuyển dụng, tiếp nhận, thay đổi vị trí việc làm sang vị trí việc làm nhà giáo kể từ ngày các Thông tư quy định chuẩn nghề nghiệp có hiệu lực thi hành thì phải có chứng chỉ bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp nhà giáo trong thời hạn 12 tháng kể từ ngày chương trình bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp có hiệu lực thi hành. Bộ Giáo dục và Đào tạo chưa ban hành chương trình bồi dưỡng chuẩn nghề nghiệp, do đó, thời điểm hiện tại chưa yêu cầu giáo viên phải có ngay chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp.

Điểm a khoản 3 Điều 62 Nghị định số 259/2026/NĐ-CP quy định các khóa bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức chuyên ngành theo Nghị định số 101/2017/NĐ-CP phải hoàn thành trước ngày 30/9/2026. Đề nghị các địa phương lưu ý để thực hiện việc bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp đúng quy định; đối với nhà giáo đã được cử và đang tham gia khóa bồi dưỡng thì bảo đảm hoàn thành trước ngày 30/9/2026 theo quy định.

¹¹ Khoản 1 Điều 25 Nghị định số 93/2026/NĐ-CP quy định: "Trường hợp đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt đề án, kế hoạch tổ chức tuyển dụng, tiếp nhận nhà giáo, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp nhà giáo trước ngày 30 tháng 6 năm 2026 thì được tiếp tục thực hiện theo đề án, kế hoạch đã được phê duyệt đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2026. Trong đó, các tiêu chuẩn về chức danh nghề nghiệp, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, chuẩn nghề nghiệp giáo viên, chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ của nhà giáo thực hiện theo quy định của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ trưởng Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội đã ban hành".

¹² Thông tư số 23/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 24/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 25/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 26/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 27/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 28/2026/TT-BGDĐT, Thông tư số 30/2026/TT-BGDĐT.

Bộ Giáo dục và Đào tạo trân trọng đề nghị Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương chỉ đạo và thực hiện.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Các Thứ trưởng (để phối hợp chỉ đạo);
- Các Sở Giáo dục và Đào tạo (để thực hiện);
- Website Bộ GDĐT;
- Lưu: VT, NGCBQLGD.

**KT. BỘ TRƯỞNG
THỨ TRƯỞNG THƯỜNG TRỰC**

Phạm Ngọc Thưởng