

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (sau đây gọi tắt là Chỉ thị số 58-CT/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và ý thức pháp luật góp phần xây dựng đội ngũ công nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, hiểu biết pháp luật, có kỹ năng nghề nghiệp và tác phong công nghiệp hiện đại. Ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống và các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong công nhân.

- Quán triệt, triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm tại Chỉ thị số 58-CT/TW; củng cố niềm tin của công nhân đối với Đảng, Nhà nước, tổ chức công đoàn.

- Nâng cao bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân, góp phần xây dựng giai cấp công nhân tỉnh Nghệ An vững mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh và bền vững của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW phải được tiến hành đồng bộ, thường xuyên, gắn với nhiệm vụ chính trị của từng địa phương, cơ quan, đơn

vị, doanh nghiệp. Nội dung tuyên truyền phải thiết thực, phù hợp với đặc điểm của công nhân, từng đối tượng, từng loại hình doanh nghiệp, chú trọng công nhân trong khu công nghiệp và doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức công đoàn; tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, đơn vị có liên quan trong tổ chức thực hiện.

II- MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu

Tạo chuyển biến rõ rệt về chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và ý thức pháp luật cho công nhân; góp phần xây dựng giai cấp công nhân tỉnh Nghệ An vững mạnh, giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trên địa bàn tỉnh.

2. Chỉ tiêu

2.1. Chỉ tiêu hằng năm

- 100% cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tại các địa bàn có công nhân, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW.

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực Nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể và ký kết thỏa ước lao động tập thể. Trong đó đưa nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến, giáo dục, chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào thỏa ước lao động tập thể để triển khai thực hiện

- 100% cán bộ công đoàn được tập huấn, nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Phần đầu ít nhất 90% công nhân được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến quyền lợi của công nhân và công đoàn.

- Phần đầu 100% doanh nghiệp trên địa bàn đảm bảo cho công nhân được dành ít nhất 8 giờ làm việc/năm được hưởng nguyên lương để tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật.

- 100% các khu công nghiệp và doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước có đông công nhân xây dựng được đội ngũ công nhân nông cốt làm lực lượng trực tiếp tuyên truyền và nắm bắt tình hình dư luận.

- Phân đầu ít nhất 65% đoàn viên và công nhân tại các doanh nghiệp tự học tập nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động, năng lực số.

2.2. Chỉ tiêu đến năm 2030

- Có 85% doanh nghiệp (nơi có tổ chức công đoàn) trở lên xây dựng tủ sách pháp luật phục vụ công nhân.

- 100% doanh nghiệp có từ 20 lao động trở lên thành lập công đoàn cơ sở.

- 100% các khu công nghiệp trọng điểm (VSIP, WHA, Hoàng Mai, Nam Cẩm...) có điểm sinh hoạt văn hóa, thể thao dành riêng cho công nhân.

- 90% công nhân tại các doanh nghiệp lớn có thể tự tra cứu chính sách pháp luật qua các nền tảng số của tỉnh hoặc tổ chức Công đoàn.

III- NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, nhất là cấp ủy tại tổ chức, doanh nghiệp tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW; xác định công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên gắn với mục tiêu xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh trong tình hình mới; đưa nội dung này vào chương trình công tác hằng năm của cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác tuyên truyền; thường xuyên nắm bắt, dự báo tình hình tư tưởng, đời sống, việc làm, thu nhập và quan hệ lao động của công nhân, nhất là tại các khu công nghiệp và doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước; kịp thời giải quyết những vấn đề phát sinh, không để hình thành “điểm nóng”, phức tạp.

- Các cấp ủy đảng tại doanh nghiệp lãnh đạo, chỉ đạo, vận động, khuyến khích người sử dụng lao động chủ trì, phối hợp với tổ chức công đoàn (nơi có công đoàn cơ sở) tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, gắn với việc tiếp tục thực hiện Kết luận số 01-KL/TW,

ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Quyết định số 1268/QĐ-TTg, ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”.

2. Tham gia xây dựng, hoàn thiện các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền lợi của công nhân

- Phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân tỉnh, Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh; vai trò giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc rà soát, hoàn thiện pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các chính sách liên quan đến công nhân, nhất là những vấn đề về việc làm, tiền lương, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động, đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể. Tăng cường các giải pháp tập hợp, đoàn kết công nhân nhằm bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hóa, pháp luật.

- Tăng cường các nhiệm vụ, giải pháp triển khai đồng bộ các chính sách chăm lo, bảo đảm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của công nhân theo quy định của pháp luật; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại định kỳ, thương lượng tập thể với những nội dung có lợi hơn cho công nhân so với quy định của pháp luật, đưa vào thỏa ước lao động tập thể; quan tâm ký kết thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp, thỏa ước lao động tập thể ngành, nhằm thống nhất trong tổ chức thực hiện các giải pháp chăm lo cho công nhân.

- Thường xuyên nắm bắt, tổng hợp tình hình thực thi pháp luật tại doanh nghiệp; ý kiến của công nhân đối với việc triển khai Bộ Luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Việc làm, Luật An toàn, vệ sinh lao động. Qua đó, tổng hợp, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật và chế độ, chính sách có liên quan đến công nhân.

3. Đổi mới nội dung tuyên truyền, giáo dục, đảm bảo thiết thực, sát với nhu cầu của công nhân, gắn tuyên truyền, giáo dục với chăm lo đời sống công nhân

- Tập trung trang bị cho công nhân những nội dung cơ bản về chính trị, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan trực tiếp đến công nhân, trọng tâm là Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn, vệ sinh lao động; các

chính sách về tiền lương, việc làm, nhà ở, phúc lợi xã hội, đào tạo nghề, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân. Chú trọng tuyên truyền, giáo dục ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; nâng cao bản lĩnh chính trị, khả năng “tự đề kháng” trước các thông tin xấu độc, xuyên tạc, kích động trong công nhân; củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng, bồi dưỡng lòng yêu nước và trách nhiệm công dân.

- Phối hợp với các trường đại học, cao đẳng, trường nghề trên địa bàn tỉnh để đưa nội dung giáo dục chính trị, tác phong công nghiệp và pháp luật lao động vào chương trình đào tạo cho học sinh, sinh viên năm cuối trước khi gia nhập thị trường lao động.

- Lòng ghép công tác tuyên truyền với các phong trào thi đua yêu nước; gắn với các hoạt động chăm lo phúc lợi, nâng cao đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần cho công nhân, tạo sự lan tỏa tích cực trong doanh nghiệp và cộng đồng.

4. Đổi mới phương thức tuyên truyền phù hợp với điều kiện lao động, sinh hoạt của công nhân

- Lấy công nhân làm trung tâm, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền theo hướng linh hoạt, dễ tiếp cận, phù hợp với thời gian làm việc, sinh hoạt và đặc thù lao động của công nhân.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong tuyên truyền; khai thác hiệu quả mạng xã hội, nền tảng số, hệ thống truyền thanh cơ sở, bảng tin và các thiết chế văn hóa tại doanh nghiệp, khu công nghiệp, khu nhà trọ công nhân.

- Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội trong công nhân; tăng cường đối thoại, tuyên truyền trực tiếp tại doanh nghiệp, kịp thời giải đáp thắc mắc, định hướng dư luận, tạo sự đồng thuận trong công nhân.

- Phát triển chuyên mục "Công nhân Nghệ An" trên ứng dụng công dân số của tỉnh hoặc qua trang Zalo OA của Công đoàn tỉnh để cung cấp thông tin pháp luật và tư vấn trực tuyến 24/7.

- Triển khai hệ thống Chatbot trả lời tự động các câu hỏi về Bộ luật Lao động, bảo hiểm xã hội và chế độ chính sách, giúp công nhân tiếp cận thông tin mọi lúc, mọi nơi.

- Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với việc tuyên truyền triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, phong trào thi đua và khâu đột phá của nghị quyết đại hội đảng các cấp, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, Nghị quyết Đại hội Công

đoàn tỉnh Nghệ An lần thứ XX, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Chú trọng tuyên truyền thông qua các mô hình hiệu quả, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến trong lao động, sản xuất, sáng tạo; qua đó tạo sự lan tỏa tích cực, củng cố niềm tin của công nhân lao động đối với Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn. Định kỳ tổ chức khảo sát nhu cầu học tập, tiếp cận thông tin và mức độ hài lòng của công nhân để điều chỉnh nội dung, phương thức tuyên truyền phù hợp.

- Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh, hệ thống thông tin cơ sở trong tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân; kịp thời phản ánh gương điển hình, mô hình hiệu quả.

5. Tăng cường công tác phối hợp tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Phát huy vai trò, sự phối hợp của các cấp chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đại diện người sử dụng lao động, người sử dụng lao động, cơ quan báo chí trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; trong đó tổ chức công đoàn giữ vai trò nòng cốt, trực tiếp tổ chức triển khai thực hiện tại cơ sở. Nâng cao trách nhiệm của mỗi đảng viên, đoàn viên công đoàn với vai trò là tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân; chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân để kịp thời định hướng, tuyên truyền, giáo dục.

- Tổ chức công đoàn chủ động vận động, tập hợp công nhân; chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tuyên truyền; tạo điều kiện để công nhân được tham gia học tập, nâng cao trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức chính trị, hiểu biết pháp luật, kỹ năng sống và ý thức chấp hành kỷ luật lao động... đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, ổn định đời sống việc làm, nâng cao chất lượng cuộc sống. Xây dựng và phát huy có hiệu quả các mô hình tuyên truyền như: Văn phòng tư vấn pháp luật, tủ sách pháp luật, sinh hoạt công đoàn, xây dựng văn hóa doanh nghiệp... Kịp thời tổng kết, đánh giá, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

- Người sử dụng lao động có trách nhiệm phối hợp với tổ chức công đoàn, tạo điều kiện về thời gian, địa điểm, nguồn lực cần thiết để công nhân tham gia các hoạt động học tập, tuyên truyền, giáo dục; đồng thời quan tâm thúc đẩy xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tạo môi trường làm việc văn minh.

- Sử dụng kết quả thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân là một trong các tiêu chí để xem xét, đánh giá, bình xét danh hiệu "Doanh nghiệp tiêu biểu tỉnh Nghệ An" và "Doanh nghiệp vì công nhân".

- Khuyến khích doanh nghiệp bố trí ít nhất 01 giờ/tháng (vẫn tính lương) để công nhân tham gia các buổi đối thoại, sinh hoạt chuyên đề hoặc cập nhật kiến thức pháp luật.

6. Hoàn thiện cơ chế, chính sách, bảo đảm điều kiện cho công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Chú trọng phát hiện, lựa chọn và bồi dưỡng lực lượng công nhân nòng cốt, báo cáo viên, cộng tác viên dư luận xã hội tại các doanh nghiệp, nhất là ở các khu công nghiệp, doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước có đông công nhân; có cơ chế, chính sách đãi ngộ, động viên kịp thời để lực lượng này trở thành hạt nhân trực tiếp tuyên truyền, vận động và nắm bắt nhanh tình hình tư tưởng, dư luận trong công nhân ngay từ cơ sở.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở vững vàng về chính trị, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, có kỹ năng vận động, thuyết phục, gần gũi, gần bó với công nhân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Huy động nguồn lực từ các hiệp hội doanh nghiệp, các tập đoàn lớn để xây dựng "Tủ sách pháp luật điện tử" và các bảng tin điện tử tại các khu nhà trọ công nhân tập trung.

- Kịp thời biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong công tác tuyên truyền, vận động công nhân.

- Quan tâm bố trí nguồn lực, kinh phí, cơ sở vật chất và các điều kiện cần thiết cho hoạt động tuyên truyền; gắn công tác tuyên truyền với phong trào thi đua yêu nước và các chương trình chăm lo đời sống, vật chất, tinh thần cho công nhân, tạo sự lan tỏa tích cực trong doanh nghiệp và cộng đồng.

- Nghiên cứu cơ chế hỗ trợ kinh phí hoặc phụ cấp trách nhiệm hằng tháng cho đội ngũ "Công nhân nòng cốt" làm nhiệm vụ tuyên truyền tại các doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước có từ 500 lao động trở lên.

7. Công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết việc triển khai thực hiện

- Nâng cao trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, tổ chức công đoàn và người đứng đầu trong công tác kiểm tra, giám sát việc tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

- Xây dựng cơ chế theo dõi, đánh giá định kỳ, kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, hạn chế để chấn chỉnh, tháo gỡ; đồng thời biểu dương, nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ở các cấp, bảo đảm việc quán triệt, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, đúng mục tiêu, yêu cầu đề ra.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết nghiêm túc, thực chất, đánh giá đúng kết quả đạt được, chỉ rõ tồn tại, nguyên nhân, rút ra bài học kinh nghiệm; trên cơ sở đó bổ sung, điều chỉnh nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Gắn công tác kiểm tra, giám sát với chế độ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện, bảo đảm Chỉ thị số 58-CT/TW được triển khai hiệu quả, đi vào chiều sâu, tạo chuyển biến rõ nét trong công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân trong tình hình mới.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh

Chỉ đạo các sở, ban, ngành, địa phương quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 58-CT/TW phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương; lồng ghép các nhiệm vụ, giải pháp của Chương trình hành động vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hằng năm của tỉnh.

Chỉ đạo Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch chủ trì, phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế Đông Nam và các cơ quan, đơn vị liên quan quy hoạch, đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa công nhân tại các cụm công nghiệp tập trung.

Chỉ đạo các đơn vị có liên quan rà soát, đề xuất, hoàn thiện cơ chế, chính sách liên quan đến công nhân. Tăng cường quản lý Nhà nước về lao động, phối hợp với tổ chức công đoàn trong công tác tuyên truyền, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh

Chỉ đạo rà soát, nghiên cứu, đề xuất ban hành các nghị quyết thuộc thẩm quyền của địa phương nhằm triển khai hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân và tổ chức công đoàn; tăng cường hoạt động giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW trên địa bàn tỉnh.

3. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

Phối hợp với Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy đề xuất đưa nội dung kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW vào chương trình kiểm tra, giám sát của cấp có thẩm quyền; đồng thời, giám sát thường xuyên, chặt chẽ việc tổ chức thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân; kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy những vấn đề phát sinh hoặc vi phạm (nếu có).

4. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy

Định hướng công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trên địa bàn tỉnh; định hướng các cơ quan báo chí, đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên và các lực lượng liên quan đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về Chỉ thị số 58-CT/TW. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan định hướng nội dung các hoạt động sáng tác, quảng bá văn học, nghệ thuật, báo chí phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân.

Chủ trì, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW; theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh

Tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn và các cơ quan liên quan đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động công nhân nâng cao nhận thức chính trị, pháp luật; chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, kịp thời định hướng, vận động, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn tỉnh.

Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng nội dung, sản phẩm tuyên truyền, giáo dục phù hợp với thực tiễn; trực tiếp tổ chức triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân tại cơ sở; thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tăng cường đối thoại, giám sát việc thực hiện pháp luật lao động; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội; kịp thời tổng hợp, phản ánh ý kiến, kiến nghị của công nhân lao động với cấp ủy, chính quyền. Tham mưu Kế hoạch “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền trong các cấp Công đoàn tỉnh Nghệ An, giai đoạn 2026 - 2030”; thiết lập kênh tiếp nhận phản ánh trực tiếp từ công nhân (Đường dây nóng/Hòm thư điện tử) để kịp thời nắm bắt, tổng hợp, phản ánh những vấn đề phát sinh tại doanh nghiệp. Định kỳ hằng năm tổ chức khảo sát, đánh giá mức độ hiểu biết pháp luật và sự hài lòng của công nhân đối với công tác tuyên truyền để điều chỉnh phương pháp thực hiện phù hợp với thực tế địa phương, đơn vị.

6. Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn

của địa phương, đơn vị; xác định rõ nội dung trọng tâm, lộ trình thực hiện, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng tập thể, cá nhân.

Chú trọng việc tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện, định kỳ tổ chức tổng kết, biểu dương và nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả trong công tác giáo dục công nhân tại các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn. Báo cáo kết quả thực hiện về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy*).

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (để b/c);
- Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh;
- Liên Đoàn Lao động tỉnh;
- Các cơ quan chuyên trách TM, GV Tỉnh ủy;
- Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Hoàng Nghĩa Hiếu

PHỤ LỤC
thực hiện Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026
của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền,
giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới
(Kèm theo Chương trình hành động số -CTr/TU ngày tháng 7 năm 2026).

TT	Nội dung, nhiệm vụ cụ thể	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian
I	Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng			
1	Quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; hướng dẫn xây dựng kế hoạch tuyên truyền phù hợp	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy	Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy và các cơ quan đơn vị liên quan	Hoàn thành trong tháng 7/2026
2	Đưa nội dung công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của cấp ủy địa phương đơn vị	Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy	Hằng năm
II	Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân			
1	Tổ chức tuyên truyền trực tiếp, lưu động tại nơi làm việc, khu ký túc xá, khu nhà trọ công nhân; lồng ghép nội dung tuyên truyền trong sinh hoạt công đoàn	Liên đoàn Lao động tỉnh	Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; UBND các cấp	Thường xuyên

TT	Nội dung, nhiệm vụ cụ thể	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian
2	Đẩy mạnh tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở, báo chí, nền tảng số	Liên đoàn Lao động tỉnh	Các cơ quan báo chí trên địa bàn	Thường xuyên
3	Xây dựng video clip “60 giây hiểu luật”	Liên đoàn Lao động tỉnh	Các sở, ban, ngành liên quan	Thường xuyên
4	Xây dựng Kế hoạch “Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền trong các cấp Công đoàn tỉnh Nghệ An, giai đoạn 2026 - 2030	Liên đoàn Lao động tỉnh	Các sở, ban, ngành liên quan	Quý III/2026
III	Hoàn thiện cơ chế, chính sách và điều kiện đảm bảo cho đội ngũ làm công tác tuyên truyền			
1	Rà soát, bổ sung, hoàn thiện quy chế phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong công tác phối hợp tuyên truyền	Đảng ủy UBND tỉnh	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy; Liên đoàn Lao động tỉnh	Năm 2026
2	Bố trí, lồng ghép nguồn lực tài chính; huy động nguồn lực xã hội hóa	Đảng ủy UBND tỉnh	Liên đoàn Lao động tỉnh	Hàng năm
IV	Nâng cao chất lượng đội ngũ làm công tác tuyên truyền			
1	Tổ chức đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền, đối thoại, nắm bắt tư tưởng công nhân cho cán bộ công đoàn, báo cáo viên, tuyên truyền viên	Liên đoàn Lao động tỉnh	Công đoàn cơ sở, tổ chức đại diện người lao động	Hàng năm
V	Công tác kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết			

TT	Nội dung, nhiệm vụ cụ thể	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian
1	Kiểm tra, giám sát thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW; giám sát thường xuyên, chặt chẽ việc tổ chức thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân.	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy	Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy; Liên đoàn Lao động tỉnh; Các cấp ủy, tổ chức đảng	Hàng năm
2	Theo dõi, đôn đốc báo cáo, sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động.	Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy	Các cấp ủy, tổ chức đảng	Định kỳ, đột xuất