

HƯỚNG DẪN
đại hội đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 - 2030

Thực hiện Chỉ thị số 45-CT/TW ngày 14/4/2025 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng *(sau đây viết tắt là Chỉ thị số 45-CT/TW)*; Kế hoạch số 325-KH/TU ngày 24/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 45-CT/TW; Thông tri số 13-TT/TU ngày 26/4/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy *(sau đây viết tắt là Thông tri số 13-TT/TU)* về đại hội đảng các cấp, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh hướng dẫn một số nội dung về công tác đại hội đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030 như sau:

I- NỘI DUNG ĐẠI HỘI

- Đại hội đảng các cấp thực hiện 4 nội dung sau: (1) Tổng kết thực hiện nghị quyết đại hội đảng bộ, chi bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 (nhiệm kỳ 2022 - 2025 đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy bộ phận, đảng ủy cơ sở) và xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của nhiệm kỳ 2025 - 2030 (nhiệm kỳ 2025 - 2027 đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy bộ phận, đảng ủy cơ sở); (2) Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các Văn kiện Đại hội XIV của Đảng và văn kiện đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp; (3) Bầu ban chấp hành đảng bộ, chi bộ cơ sở nhiệm kỳ 2025 – 2030; chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2027; (4) Bầu đoàn đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp.

- Những nơi thực sự khó khăn về công tác chuẩn bị nhân sự, được cấp ủy có thẩm quyền đồng ý, thì đại hội với 3 nội dung, chưa tiến hành bầu cấp ủy khóa mới.

- Những đảng bộ (chi bộ) hợp nhất, sáp nhập, thành lập mới theo chủ trương, nghị quyết, kết luận của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư khóa XIII về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thì đại hội 2 nội dung: (1) Tổng kết việc thực hiện nghị

quyết đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025 (nhiệm kỳ 2022 -2025 đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy bộ phận, đảng ủy cơ sở) trên cơ sở nội dung nghị quyết đại hội của các đảng bộ, chi bộ trước khi hợp nhất, sáp nhập; xác định phương hướng, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nhiệm kỳ 2025 – 2030 (nhiệm kỳ 2025 - 2027 đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy bộ phận, đảng ủy cơ sở); (2) Thảo luận, đóng góp ý kiến vào dự thảo các Văn kiện Đại hội XIV của Đảng và văn kiện đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp. Không bầu cấp ủy khóa mới và đoàn đại biểu dự đại hội cấp trên, ban chấp hành (ban thường vụ cấp ủy) cấp trên trực tiếp theo thẩm quyền chỉ định ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ khóa mới và phân bổ số lượng, chỉ định đại biểu dự đại hội đảng bộ cấp trên trực tiếp.

II- MỘT SỐ NỘI DUNG, YÊU CẦU CỤ THỂ TRONG THỰC HIỆN CÔNG TÁC NHÂN SỰ

1. Tiêu chuẩn, điều kiện cấp ủy viên, ủy viên ủy ban kiểm tra

1.1. Đối với cấp cơ sở

Thực hiện theo Chỉ thị số 45-CT/TW, Thông tri số 13-TT/TU, trong đó lưu ý thêm các nội dung sau:

- Đảm bảo tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về “Một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng”, Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về thực hiện Quy định số 58-QĐ/TW và các quy định hiện hành.

- Cán bộ trong thời gian thi hành kỷ luật bằng hình thức “*khiển trách*” không thuộc diện phải xem xét miễn nhiệm, cho từ chức thì thực hiện theo quy định, hướng dẫn của Trung ương; tuy nhiên cấp ủy, chi bộ cần thảo luận dân chủ, đánh giá khách quan, thận trọng, kỹ lưỡng, cân nhắc nhiều mặt đối với từng trường hợp cụ thể về phẩm chất, năng lực, uy tín, kết quả công tác của nhân sự; nguyên nhân, động cơ vi phạm, khuyết điểm (khách quan, chủ quan) và tính chất, mức độ, tác động ảnh hưởng, kết quả đã khắc phục (*nếu có*)... để xem xét giới thiệu tái cử cấp ủy và các chức danh chủ chốt trong cấp ủy.

1.2. Đối với chi bộ, đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng ủy cơ sở

Ban Thường vụ Đảng ủy giao các đảng ủy cơ sở căn cứ vào các nội dung tại Điểm 1.1 nêu trên để cụ thể hóa tiêu chuẩn cho phù hợp với đặc điểm, tình hình của đảng bộ mình.

2. Độ tuổi cấp ủy viên

2.1. Đối với cấp cơ sở

Thực hiện theo Thông tri số 13-TT/TU, trong đó chú ý:

- Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp ủy cơ sở là: Tháng 4/2025.

- Đối với nhân sự dự kiến tái cử chức danh bí thư là người đứng đầu cơ quan, đơn vị; bí thư hoặc phó bí thư là chủ tịch hội đồng thành viên (hội đồng quản trị), tổng giám đốc (giám đốc) trong các doanh nghiệp nhà nước, tổ chức tài chính, ngân hàng thương mại nhà nước còn tuổi công tác từ 01 năm (12 tháng) trở lên thì cấp ủy cơ sở báo cáo về Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, cho ý kiến trước khi thực hiện quy trình công tác nhân sự.

- Về việc xác định tuổi của nhân sự tham gia cấp ủy theo ngày tháng năm sinh khai trong hồ sơ lý lịch đảng viên (hồ sơ gốc) khi được kết nạp vào Đảng. Trường hợp trong hồ sơ đảng viên chỉ ghi năm sinh không xác định ngày sinh, tháng sinh, thì thời điểm xác định tuổi để tham gia cấp ủy và thực hiện chính sách đối với cán bộ là ngày 01 và tháng 01 của năm sinh đó.

2.2. Đối với chi bộ, đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng ủy cơ sở

Thời điểm tính độ tuổi tham gia cấp dưới cơ sở là: Tháng 01/2025.

a) Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy

Những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng đối với đảng bộ bộ phận; 30 tháng đối với chi bộ trực thuộc).

b) Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy

Những đồng chí được giới thiệu tái cử cấp ủy phải còn thời gian công tác ít nhất từ 48 tháng trở lên đối với đảng bộ bộ phận; 24 tháng đối với chi bộ trực thuộc.

Đối với các chi bộ, đảng bộ bộ phận mà đồng chí bí thư là thủ trưởng đơn vị không đủ tuổi tái cử cấp ủy nhưng còn tuổi công tác từ 06 tháng trở lên (đối với chi bộ), 01 năm trở lên (đối với đảng bộ bộ phận), các đảng ủy cơ sở căn cứ từng trường hợp cụ thể để xem xét, quyết định.

Đối với các doanh nghiệp: tùy vào tình hình thực tế của đơn vị, cơ cấu bí thư, phó bí thư, cấp ủy viên gắn với các chức danh lãnh đạo chủ chốt.

3. Về cơ cấu, số lượng cấp ủy và ủy ban kiểm tra

3.1. Đối với đảng bộ, chi bộ cơ sở

Thực hiện theo Mục 3.4 và 3.5 Kế hoạch số 02-KH/ĐU, ngày 28/02/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

3.2. Đối với đảng bộ bộ phận và chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở

- Ban chấp hành đảng bộ bộ phận không quá 07 ủy viên, bầu bí thư và 01 phó bí thư đảng ủy bộ phận. Định hướng cơ cấu của đảng ủy bộ phận, bí thư, phó bí thư đảng ủy bộ phận như đảng ủy cơ sở.

- Chi bộ có 09 đảng viên chính thức trở lên bầu chi ủy; chi bộ đông đảng viên bầu không quá 07 chi ủy viên.

- Chi bộ có dưới 09 đảng viên chính thức bầu bí thư, nếu cần bầu một phó bí thư.

Các đảng ủy cơ sở căn cứ vào số lượng, định hướng nêu trên và đặc điểm, tình hình các tổ chức đảng trực thuộc để cụ thể hóa cơ cấu và quy định cho phù hợp.

3.3. Đối với ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở

- Ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở có từ 3-5 ủy viên (do đảng ủy cơ sở quyết định).

- Cơ cấu: Phó bí thư hoặc ủy viên ban thường vụ làm chủ nhiệm (nơi không có ủy viên ban thường vụ thì phó bí thư làm chủ nhiệm), các ủy viên khác có thể là cấp ủy viên hoặc đảng viên phụ trách công tác đoàn thể, bí thư chi bộ hoặc thanh tra nhân dân.

4. Về quy trình nhân sự cấp ủy và số dư

4.1. Đối với đảng bộ cơ sở

Thực hiện theo Phụ lục 01 kèm Hướng dẫn.

4.2. Đối với chi bộ cơ sở và chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở

Thực hiện theo Phụ lục 02 kèm Hướng dẫn.

4.3. Đối với đảng ủy bộ phận

Các đảng ủy cơ sở căn cứ vào quy trình, số dư do Ban Thường vụ Đảng ủy quy định cho đảng bộ để cụ thể hóa.

4.4. Quy trình nhân sự ủy ban kiểm tra đảng ủy

Thực hiện theo Phụ lục số 03 kèm Hướng dẫn.

Số dư: thực hiện tương tự số dư cấp ủy cơ sở.

4.5. Lưu ý trong công tác thực hiện quy trình nhân sự

Trước khi thực hiện quy trình công tác nhân sự cấp ủy, ủy ban kiểm tra, các đảng ủy, chi bộ phải xây dựng đề án nhân sự cấp ủy, ủy ban kiểm tra khoá

mới (đề án này chỉ thể hiện tiêu chuẩn, cơ cấu..., chưa có nhân sự cụ thể).

Thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí tái cử cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy trước; sau khi xác định được số lượng tái cử mới tiếp tục thực hiện quy trình nhân sự đối với các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy. Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.

Lưu ý: Nếu đồng chí bí thư (ví dụ Nguyễn Văn A) tái cử thì đồng chí Nguyễn Văn A phải có trong danh sách tái cử ban chấp hành, danh sách tái cử ban thường vụ (đối với nơi có ban thường vụ), danh sách tái cử bí thư. Nếu giới thiệu 01 đồng chí (ví dụ Trần Văn B) tái cử ban chấp hành nhưng lần đầu tham gia ban thường vụ và giữ chức phó bí thư thì đồng chí Trần Văn B phải có trong danh sách tái cử ban chấp hành, danh sách lần đầu tham gia ban thường vụ đảng ủy, danh sách lần đầu giữ chức vụ phó bí thư. Nếu giới thiệu 01 đồng chí (ví dụ Lê Văn C) lần đầu tham gia cấp ủy, ban thường vụ và giữ chức bí thư thì đồng chí Lê Văn C phải có trong danh sách lần đầu tham gia cấp ủy, danh sách lần đầu tham gia ban thường vụ đảng ủy, danh sách lần đầu giữ chức vụ bí thư.

5. Công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy các cấp

Thực hiện theo Chỉ thị số 45-CT/TW, Thông tri số 13-TT/TU, Kế hoạch số 02-KH/ĐU, đồng thời quan tâm, chú ý một số nội dung, yêu cầu sau:

- Các cấp ủy, tổ chức đảng cần chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch và thực hiện điều động, luân chuyển, phân công, bố trí cán bộ phù hợp với từng cơ quan, đơn vị.

- Công tác chuẩn bị nhân sự, bầu cử hoặc chỉ định phải thực hiện nghiêm, đúng nguyên tắc, thẩm quyền, cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình nhân sự theo quy định của Đảng; bảo đảm đồng bộ, chặt chẽ, dân chủ, công tâm, khách quan, minh bạch; phát huy trí tuệ, trách nhiệm của tập thể, người đứng đầu cấp ủy và cán bộ, đảng viên. Đồng thời, phải đặc biệt coi trọng việc nâng cao chất lượng cấp ủy các cấp; có biện pháp, có cơ chế hiệu quả để đánh giá đúng phẩm chất, năng lực, uy tín, kết quả, sản phẩm công tác trong lĩnh vực được phân công phụ trách trước khi giới thiệu, lựa chọn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới. Thực hiện nghiêm việc kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW, ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị.

- Trong xem xét thẩm định nhân sự, cần rà soát, thẩm định, thẩm tra, chặt chẽ, kỹ lưỡng về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình và những nội dung

khác liên quan đến nhân sự theo Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị về một số vấn đề về bảo vệ chính trị nội bộ Đảng.

- Cấp ủy triệu tập đại hội chỉ xem xét giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (*có danh*) liên quan đến nhân sự nếu đơn, thư đó gửi đến cấp ủy trước khai mạc đại hội 25 ngày làm việc đối với cấp cơ sở; nếu gửi đến cấp ủy triệu tập đại hội sau thời hạn nêu trên, thì chuyển cho cấp ủy khoá mới xem xét, giải quyết theo quy định.

6. Hồ sơ nhân sự cấp ủy

Tiểu ban nhân sự phối hợp cơ quan chuyên môn tiến hành chuẩn bị hồ sơ và tổ chức lấy ý kiến nhận xét, đánh giá đối với các đồng chí được cấp ủy đương nhiệm dự kiến tham gia cấp ủy khoá mới (*kể cả các đồng chí trong và ngoài cấp uỷ đương nhiệm*). Danh mục hồ sơ nhân sự thống nhất khổ giấy A4 và sắp xếp theo thứ tự sau:

1- Tờ trình (kèm theo các đề án nhân sự).

2- Bảng tổng hợp kết quả kiểm phiếu (*kèm theo Biên bản kiểm phiếu ở các bước*).

3- Sơ yếu lý lịch (Mẫu 2C/TCTW-98) do cá nhân tự khai (*đánh máy*), có xác nhận của cấp ủy cơ sở; có dán ảnh màu khổ 4 x 6, chụp trong thời gian không quá 6 tháng.

4- Bản kiểm điểm cá nhân 3 năm công tác gần nhất. Bản đánh giá, nhận xét 3 năm gần nhất của cấp ủy cơ sở đối với nhân sự về: (1) Phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần đoàn kết nội bộ. (2) Năng lực công tác và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; trong đó, thể hiện rõ trong quá trình công tác nhân sự có sản phẩm cụ thể, thành tích công tác, hạn chế, khuyết điểm, vi phạm (*nếu có*). (3) Uy tín và triển vọng phát triển.

5- Nhận xét của cấp ủy nơi cư trú đối với bản thân và gia đình cán bộ⁽¹⁾.

6- Bản kê khai tài sản, thu nhập theo mẫu ban hành kèm theo quy định hiện hành (*có ký xác nhận của người kê khai và người nhận bản kê khai theo quy định*).

7- Bản sao có chứng thực văn bằng, chứng chỉ về trình độ chuyên môn, lý luận chính trị (*trừ các đồng chí cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý*).

⁽¹⁾ Trường hợp nhận xét của cấp ủy nơi cư trú không trùng nơi nhân sự đang sinh sống, thì phải lấy xác nhận lại theo quy định; đối với nhân sự có vợ (chồng), con đang học tập, công tác ở nước ngoài, làm việc cho các tổ chức quốc tế, thì nhân sự phải có văn bản báo cáo, giải trình và được cấp có thẩm quyền nơi công tác xác nhận.

Các tài liệu nêu tại mục 3, 4, 5, 6 không quá 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ. Ngoài các nội dung trên, các chi bộ, đảng ủy cơ sở chịu trách nhiệm về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, tình trạng sức khỏe đối với nhân sự được giới thiệu.

Lưu ý: Nhân sự phải kê khai trung thực, chính xác, đầy đủ nội dung nêu tại các mục và phải được cấp có thẩm quyền xác nhận theo quy định.

- Nhân sự có bằng tiến sĩ, thạc sĩ, đại học do cơ sở đào tạo nước ngoài hoặc cơ sở trong nước liên kết với nước ngoài cấp (*không thuộc diện cử, tuyển của cơ quan nhà nước có thẩm quyền*), thì phải có giấy chứng nhận của Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

- Trường hợp bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú không trùng với nơi nhân sự đang sinh sống², thì nhân sự phải lấy xác nhận lại theo quy định. Trường hợp nhân sự có liên quan đến yếu tố nước ngoài, thì thực hiện việc báo cáo, cam kết theo quy định tại Điều 19, Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW, ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương.

- Trước khi trình hồ sơ đề Ban Thường vụ Đảng ủy xem xét, duyệt đại hội hoặc xem xét, chỉ định cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, các nhân sự phải có kết luận tiêu chuẩn chính trị đảm bảo theo quy định.

III- VỀ THỰC HIỆN BẦU CỬ TRONG ĐẠI HỘI

1. Việc ứng cử, đề cử trong đại hội thực hiện theo Quy chế bầu cử trong Đảng (Quyết định số 190-QĐ/TW, ngày 10/10/2024 của Ban Chấp hành Trung ương về ban hành Quy chế bầu cử trong Đảng) và các văn bản có liên quan.

2. Trường hợp nhân sự dự kiến bầu giữ chức bí thư, phó bí thư cấp ủy, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy trong đề án nhân sự được cấp có thẩm quyền xem xét, thông qua nhưng không trúng cử cấp ủy, ban thường vụ hoặc ủy ban kiểm tra cấp ủy khóa mới, thì cấp ủy khóa mới phải kịp thời xin ý kiến của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh, sau khi có ý kiến chỉ đạo mới tiếp tục chuẩn bị và triển khai các phương án bầu cử theo quy định.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Chỉ thị số 45-CT/TW của Bộ Chính trị, Thông tri số 13-TT/TU và Hướng dẫn này, các cấp ủy trực thuộc tiến hành các công việc sau:

² Ví dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A, hiện đang sinh sống tại xã B nhưng Bản nhận xét nơi cư trú lại không phải do Đảng ủy xã B xác nhận.

1. Quán triệt kịp thời các văn bản đến chi bộ và đảng viên để nắm vững nội dung chỉ đạo, hướng dẫn mới về công tác đại hội Đảng. Các đảng ủy cơ sở cụ thể hóa hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy, thời gian và việc tiến hành đại hội của các tổ chức đảng trực thuộc; phân công ủy viên ban thường vụ, cấp ủy viên theo dõi, chỉ đạo đại hội đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc. Cấp ủy cơ sở kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy về kết quả đại hội chi bộ, đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng ủy cơ sở; báo cáo cụ thể số lượng tổ chức đảng đại hội 2 nội dung, đại hội 3 nội dung, đại hội 4 nội dung.

2. Sau khi hoàn thành đề án nhân sự, các đảng ủy, chi ủy cơ sở báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Ban Tổ chức Đảng ủy) về công tác chuẩn bị nhân sự ít nhất 15 ngày làm việc trước thời điểm duyệt đại hội của đơn vị mình. Quá trình thực hiện quy trình nhân sự, đề nghị cấp ủy cơ sở mời đại diện Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh tham dự.

3. Ban Thường vụ Đảng ủy giao Văn phòng Đảng ủy thông báo và gửi cơ sở về lịch duyệt đại hội (dự kiến từ ngày **20/5/2025 đến 06/6/2025**). Cấp ủy cơ sở đăng ký thời gian tổ chức đại hội cấp mình vào cuối **tháng 5/2025** (qua Văn phòng Đảng ủy) để sắp xếp lịch tổ chức đại hội phù hợp. Thời gian đại hội cấp trực thuộc đảng ủy cơ sở và cấp cơ sở hoàn thành trước **30/6/2025**. Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh hoàn thành trước **31/8/2025**.

Trên đây là hướng dẫn đại hội Đảng cấp cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030 và cấp trực thuộc đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2027. Các quy định, hướng dẫn trước đây trái với nội dung trong hướng dẫn này đều được bãi bỏ. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc hoặc có những vấn đề phát sinh trong thực tiễn, đề nghị các cấp ủy kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Tổ chức Đảng ủy) để được hướng dẫn, thống nhất thực hiện.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c),
- Đồng chí Bí thư Đảng ủy (b/c),
- Đồng chí Phó BTMT Đảng ủy (b/c),
- Các đồng chí UVBCH Đảng bộ,
- Các chi bộ, đảng ủy cơ sở,
- Các ban, UBKT, VP Đảng ủy,
- Lưu BTC, VP Đảng ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Phạm Tuấn Vinh

PHỤ LỤC 01
QUY TRÌNH VÀ SỐ DƯ NHÂN SỰ CẤP ỦY ĐỐI VỚI CÁC ĐẢNG BỘ
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 03 -HD/ĐU, ngày 13/5/2025
của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh)

I- QUY TRÌNH NHÂN SỰ ĐỐI VỚI CÁC ĐẢNG BỘ KHÔNG THỰC HIỆN VIỆC SÁP NHẬP

1. Quy trình nhân sự tái cử cấp ủy

Bước 1: Hội nghị ban thường vụ đảng ủy (hội nghị bí thư và phó bí thư đảng ủy nơi không có ban thường vụ)

Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy khoá mới được đảng ủy thông qua và danh sách nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy đương nhiệm; hội nghị rà soát, chuẩn bị danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để đưa ra hội nghị ban chấp hành đảng bộ biểu quyết.

Bước 2: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ

Trên cơ sở kết quả rà soát, chuẩn bị nhân sự ở bước 1, ban chấp hành đảng bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2. Quy trình nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy

Bước 1: Hội nghị ban thường vụ đảng ủy (bí thư và phó bí thư đảng ủy nơi không có ban thường vụ).

Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy khoá mới được đảng ủy thông qua; trên cơ sở cơ cấu cấp ủy nhiệm kỳ mới; hội nghị rà soát, chuẩn bị danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để đưa ra lấy ý kiến ở hội nghị bước 2.

Bước 2: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ

Căn cứ đề án và danh sách nhân sự được chuẩn bị ở bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách nhân sự và ghi phiếu giới thiệu bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định³ và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được rà soát chuẩn bị ở bước 1.

³ Số dư tại bước 2 là 30% hoặc theo số lượng số dư tại biểu mẫu của Hướng dẫn.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư theo quy định (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ số dư trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 3*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu có số phiếu bằng nhau vào danh sách để giới thiệu ở bước 3. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Thành phần: Các đồng chí trong ban chấp hành đảng bộ; bí thư, phó bí thư các tổ chức đảng trực thuộc (không tính các chi bộ trực thuộc đảng ủy bộ phận); trưởng, phó các đơn vị chuyên môn trực thuộc và tương đương; trưởng các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc đảng ủy cơ sở.

-Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư theo quy định⁴ (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư theo quy định thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 4*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 4. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

Bước 4: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (*nếu có*) đối với nhân sự; ban chấp hành đảng bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định⁵. Trường hợp cuối danh sách lựa chọn có hai người trở lên cùng có

⁴ Số dư tại bước 3 là 25% hoặc theo số lượng số dư tại biểu mẫu của Hướng dẫn

⁵ Số dư tại bước 4 là 10-15% hoặc theo số lượng số dư tại biểu mẫu của Hướng dẫn

số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

3. Số dư

Trên cơ sở quy định tỷ lệ % số dư ở các bước theo Chỉ thị số 45-CT/TW⁶, Ban Thường vụ Đảng ủy cụ thể hóa số dư thực hiện quy trình nhân sự lần đầu tham gia đảng ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy cơ sở ở các bước như sau:

Số lượng cấp ủy viên (ủy viên ban thường vụ) nhiệm kỳ 2025-2030	Số dư tại Bước 1	Số dư tại Bước 2 (30%)	Số dư tại bước 3 (25%)	Số dư tại bước 4 (10-15%)	Tổng số người được giới thiệu ứng cử ra đại hội (bao gồm tái cử và lần đầu)
3	Tất cả các đồng chí đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn được đưa vào danh sách để giới thiệu ở bước 2	1	1	1	4
4		1	1	1	5
5		2	1	1	6
6		2	2	1	7
7		2	2	1	8
8		2	2	1	9
9		3	2	1	10
10		3	3	1	11
11		3	3	2	13
12		4	3	2	14
13		4	3	2	15
14		4	4	2	16
15		5	4	2	17

Ví dụ: Đảng ủy A xác định số lượng cấp ủy viên nhiệm kỳ 2025 - 2030 là 09 đồng chí, số cấp ủy viên tái cử đủ tiêu chuẩn, điều kiện được thông qua là 05 người, số cấp ủy viên tham gia lần đầu là 04 người; căn cứ số dư do Ban Thường vụ Đảng ủy quy định, danh sách nhân sự tham gia lần đầu do hội nghị bước 1 giới thiệu là các đồng chí đảm bảo tiêu chuẩn đã được quy hoạch; số lượng bước 2 là 07 người, số lượng bước 3 là 06 người, số lượng bước 4 là 05 người. Tổng số người được Đảng ủy giới thiệu ứng cử ra đại hội là 10 người (5 nhân sự tái cử và 5 nhân sự tham gia lần đầu).

- Đối với chức danh bí thư đảng ủy, phó bí thư đảng ủy giới thiệu 01 người cho 01 chức danh (nếu nhân sự bí thư, phó bí thư giới thiệu tái cử đã

⁶ Quy trình theo Chỉ thị 45-CT/TW gồm 5 bước: tại bước 1 tỷ lệ số dư là 30%; bước 2 số dư là 25%; bước 3 số dư là 20%; bước 4 số dư là 15%; bước 5 số dư là 10-15%.

đủ số lượng thì không giới thiệu thêm ở quy trình giới thiệu nhân sự lần đầu tham gia nữa).

- Trường hợp chưa đạt tỷ lệ số dư theo quy định ở các bước, thì hội nghị tiếp tục giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự chưa đạt tỷ lệ phiếu giới thiệu (*ở lần trước*) cho đến khi đủ số dư theo quy định⁽⁷⁾.

II- QUY TRÌNH CHỈ ĐỊNH NHÂN SỰ TỪ NGUỒN TẠI CHỖ ĐỔI VỚI ĐẢNG BỘ SAU KHI HỢP NHẤT, SÁP NHẬP

1. Bước 1: Xây dựng đề án nhân sự cấp ủy khóa mới

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện cơ cấu, số lượng nêu tại Chỉ thị của Bộ Chính trị, Thông tri của Tỉnh ủy, yêu cầu nhiệm vụ của đảng bộ sáp nhập nhiệm kỳ 2025 - 2030 và tình hình đội ngũ cán bộ; Ban Thường vụ (những nơi không có Ban Thường vụ thì đồng chí bí thư và phó bí thư) nhiệm kỳ 2020 - 2025 chỉ đạo xây dựng dự thảo đề án và rà soát danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy nhiệm kỳ 2025 – 2030, báo cáo ban chấp hành đảng bộ thống nhất thông qua.

2. Bước 2: Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ

Trên cơ sở dự thảo Đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, đảng ủy thảo luận thống nhất nội dung, số lượng cơ cấu, nhân sự dự kiến và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Sau khi hoàn thiện dự thảo đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, cấp ủy cơ sở gửi đề án, hồ sơ, danh sách nhân sự dự kiến về Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Ban Tổ chức) để thẩm định và trình Ban Thường vụ Đảng ủy phê duyệt, chỉ định nhân sự theo quy định.

*** Lưu ý:**

- Các hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự.

- Đối với các đảng ủy bộ phận, sau khi hoàn thiện các quy trình về công tác nhân sự thì gửi hồ sơ về đảng ủy cơ sở để xem xét, quyết định.

⁽⁷⁾ Ví dụ, tại bước 4, theo quy định sẽ được giới thiệu 03 người trong danh sách số 05 người được giới thiệu ở bước 3; trường hợp chỉ có 02 người có số phiếu đồng ý giới thiệu từ 50% trở lên (còn thiếu 01 người theo quy định); thì hội nghị tiếp tục đưa 03 người có số phiếu giới thiệu dưới 50% để ghi phiếu giới thiệu chọn lấy 01 người, cho đến khi đủ số lượng theo quy định.

PHỤ LỤC 02
QUY TRÌNH VÀ SỐ DƯ NHÂN SỰ ĐỐI VỚI CÁC CHI BỘ
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 03-HD/ĐU, ngày 13/5/2025
của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh)

I- QUY TRÌNH NHÂN SỰ ĐỐI VỚI CÁC CHI BỘ KHÔNG THỰC HIỆN VIỆC SÁP NHẬP

1. Quy trình nhân sự tái cử cấp ủy

Bước 1: Hội nghị chi ủy (nơi không có chi ủy thì đồng chí bí thư và phó bí thư)

Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ khoá mới được chi bộ thông qua và danh sách nhân sự cấp ủy đương nhiệm; hội nghị thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín. Đối với những chi bộ không có cấp ủy thì không tiến hành ghi phiếu, chỉ thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để báo cáo chi bộ biểu quyết.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số cấp ủy viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Bước 2: Hội nghị chi bộ

Trên cơ sở danh sách nhân sự được đề xuất, giới thiệu tại bước 1, chi bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đảng viên chính thức được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2. Quy trình nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy

Bước 1: Hội nghị chi ủy (nơi không có chi ủy thì đồng chí bí thư và phó bí thư)

Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ khoá mới được chi bộ thông qua và trên cơ sở danh sách nguồn nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ mới; hội nghị thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Đối với những chi bộ không có cấp ủy thì không tiến hành ghi phiếu, chỉ thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để đưa ra bước tiếp theo. Trong trường hợp qua thảo luận, hội nghị nhận thấy số lượng nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện nhiều hơn so với số dư theo quy

định thì đưa tất cả các đồng chí này vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được lựa chọn, giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số cấp ủy viên được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư⁸ theo quy định tại bước 1 (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước tiếp theo*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Bước 2: Hội nghị cán bộ chủ chốt (thực hiện đối với chi bộ cơ sở)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 1, hội nghị nghiên cứu danh sách nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Thành phần: Ban chấp hành chi bộ; tập thể lãnh đạo, trưởng các tổ chức chính trị - xã hội của cơ quan, đơn vị.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 1.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư⁹ (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành bước tiếp theo*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu có số phiếu bằng nhau vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

Bước 3: Hội nghị chi ủy (thực hiện đối với chi bộ cơ sở)

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị thảo luận và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Nơi không có chi ủy thì không tiến hành ghi phiếu, chỉ thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để đưa ra bước tiếp theo.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ

⁸ Số dư bước 1 là 30% hoặc theo số lượng số dư quy định tại biểu mẫu của Hướng dẫn.

⁹ Số dư bước 2 là 25% hoặc theo số lượng số dư quy định tại biểu mẫu của Hướng dẫn.

50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư¹⁰ (nếu chưa đạt tỉ lệ số dư thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành bước 4). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu có số phiếu bằng nhau vào danh sách để giới thiệu ở bước 4. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Bước 4: Hội nghị chi bộ

Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 (đối với chi bộ cơ sở), ở bước 1 (đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở), hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3 (đối với chi bộ cơ sở) hoặc bước 1 (đối với chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở).

+ Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% tổng số đảng viên chính thức được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định¹¹. Trường hợp cuối danh sách lựa chọn có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

3. Số dư

Trên cơ sở quy định tỷ lệ % số dư ở các bước theo Chỉ thị số 45-CT/TW¹², Ban Thường vụ Đảng ủy cụ thể hóa số dư thực hiện quy trình nhân sự lần đầu tham gia cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ cơ sở như sau:

Số lượng cấp ủy viên nhiệm kỳ 2025-2030	Số dư tại Bước 1 (30%)	Số dư tại Bước 2 (25%)	Số dư tại Bước 3 (20%)	Số dư tại bước 4 (10-15%)	Tổng số người được giới thiệu ứng cử ra đại hội (bao gồm tái cử và lần đầu)
3	1	1	1	1	4
4	1	1	1	1	5
5	2	1	1	1	6
6	2	1	1	1	7
7	2	1	1	1	8

¹⁰ Số dư bước 3 là 20% hoặc theo số lượng số dư quy định tại biểu mẫu của Hướng dẫn.

¹¹ Số dư bước 4 là 10-15% hoặc theo số lượng số dư quy định tại biểu mẫu của Hướng dẫn.

¹² Quy trình theo Chỉ thị 45-CT/TW gồm 5 bước: tại bước 1 tỷ lệ số dư là 30%; bước 2 số dư là 25%; bước 3 số dư là 20%; bước 4 số dư là 15%; bước 5 số dư là 10-15%.

- Đối với chức danh bí thư chi bộ, phó bí thư chi bộ giới thiệu 01 người cho 01 chức danh (*nếu nhân sự bí thư, phó bí thư giới thiệu tái cử đã đủ số lượng thì không giới thiệu thêm ở quy trình nhân sự lần đầu tham gia nữa*).

- Trường hợp chưa đạt tỷ lệ số dư theo quy định ở các bước, thì hội nghị tiếp tục giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự chưa đạt tỷ lệ phiếu giới thiệu (*ở lần trước*) cho đến khi đủ số dư theo quy định.

II- QUY TRÌNH CHỈ ĐỊNH NHÂN SỰ TỪ NGUỒN TẠI CHỖ ĐỐI VỚI CHI BỘ SAU KHI HỢP NHẤT, SÁP NHẬP

1. Bước 1: Hội nghị chi ủy (nơi không có chi ủy thì đồng chí bí thư, phó bí thư)

Căn cứ đề án nhân sự cấp ủy, bí thư, phó bí thư chi bộ khoá mới được chi bộ thông qua và danh sách nhân sự cấp ủy đương nhiệm; hội nghị thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín. Đối với chi bộ không có chi ủy thì không tiến hành ghi phiếu, chỉ thông qua đề án và danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định để đưa ra bước tiếp theo.

Nguyên tắc giới thiệu: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2. Bước 2: Hội nghị chi bộ

Trên cơ sở kết quả giới thiệu tại bước 1, chi bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Sau khi hoàn thiện dự thảo đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030, cấp ủy cơ sở gửi đề án, hồ sơ, danh sách nhân sự dự kiến tại các vị trí về Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (đối với chi bộ cơ sở) để thẩm định và trình Ban Thường vụ Đảng ủy phê duyệt, chỉ định nhân sự theo quy định.

Lưu ý:

- Các hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự.

PHỤ LỤC 03
QUY TRÌNH VÀ SỐ DƯ NHÂN SỰ ỦY BAN KIỂM TRA
ĐẢNG ỦY CƠ SỞ NHIỆM KỲ 2025 - 2030

*(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 03-HD/ĐU, ngày 13/5/2025
của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh)*

I- QUY TRÌNH NHÂN SỰ ĐỐI VỚI CÁC ĐẢNG BỘ KHÔNG THỰC HIỆN VIỆC SÁP NHẬP

1. Quy trình nhân sự tái cử nhân sự tham gia giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở

Bước 1: Hội nghị ủy ban kiểm tra đảng ủy

Căn cứ đề án nhân sự ủy ban kiểm tra khóa mới được đảng ủy thông qua và danh sách nhân sự ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy đương nhiệm; hội nghị rà soát danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số thành viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Bước 2: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ

Căn cứ đề án nhân sự ủy ban kiểm tra khóa mới và kết quả rà soát, giới thiệu ở bước 1, hội nghị thảo luận và tiến hành ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự tái cử bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt số phiếu đồng ý trên 50% so với tổng số cấp ủy viên được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

2. Quy trình nhân sự lần đầu tham gia giữ chức ủy viên, phó chủ nhiệm, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở

Bước 1: Hội nghị ủy ban kiểm tra đảng ủy

Căn cứ đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp đảng ủy khóa mới được cấp ủy thông qua và số dư theo định; hội nghị thảo luận, thông qua danh sách nhân sự đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định và tiến hành ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá số lượng theo quy định trong danh sách nhân sự đã được thông qua.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số thành viên được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số dư theo quy định. Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau, thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước tiếp theo. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Bước 2: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ

Căn cứ đề án nhân sự ủy ban kiểm tra khoá mới và kết quả rà soát, giới thiệu ở bước 1, hội nghị thảo luận và tiến hành ghi phiếu biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư theo quy định (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ số dư trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 3*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu có số phiếu bằng nhau vào danh sách để giới thiệu ở bước 3. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Bước 3: Hội nghị cán bộ chủ chốt

- Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, hội nghị nghiên cứu danh sách trích ngang của nhân sự và ghi phiếu giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Thành phần: Các đồng chí trong ban chấp hành đảng bộ; bí thư, phó bí thư các tổ chức đảng trực thuộc (không tính các chi bộ trực thuộc đảng ủy bộ phận); trưởng, phó phòng chuyên môn và tương đương; trưởng các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc đảng ủy cơ sở.

- Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn

+ Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 2.

+ Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số dư theo quy định (*nếu chưa đạt tỉ lệ số dư theo quy định thì phải tiếp tục giới thiệu bổ sung cho đủ trước khi tiến hành giới thiệu ở bước 4*). Trường hợp cuối danh sách giới thiệu có nhiều người có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì đưa tất cả các đồng chí được giới thiệu vào danh sách để giới thiệu ở bước 4.

Kết quả kiểm phiếu không công bố tại hội nghị.

Bước 4: Hội nghị ban chấp hành đảng bộ

Trên cơ sở kết quả phiếu giới thiệu ở các hội nghị; kết quả xác minh, kết luận những vấn đề mới nảy sinh (*nếu có*) đối với nhân sự; ban chấp hành đảng bộ thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu, lựa chọn:

- Mỗi thành viên được giới thiệu không quá cơ cấu, số lượng theo quy định và lựa chọn, giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự được giới thiệu ở bước 3.

- Nhân sự được lựa chọn phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập trở lên và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Trường hợp cuối danh sách lựa chọn có hai người trở lên cùng có số phiếu giới thiệu bằng nhau thì lựa chọn nhân sự do người đứng đầu cấp ủy giới thiệu. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

3. Số dư

Trên cơ sở quy định tỷ lệ % số dư ở các bước theo Chỉ thị số 45-CT/TW¹³, Ban Thường vụ Đảng ủy cụ thể hóa số dư thực hiện quy trình nhân sự lần đầu tham gia ủy ban kiểm tra đảng uỷ cơ sở ở các bước như sau:

Số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra đảng uỷ cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030	Số dư tại Bước 1 (30%)	Số dư tại Bước 2 (25%)	Số dư tại bước 3 (20%)	Số dư tại bước 4 (10- 15%)	Tổng số người được giới thiệu ứng cử ra đại hội (bao gồm tái cử và lần đầu)
3	1	1	1	1	4
5	2	1	1	1	6

- Trường hợp chưa đạt tỷ lệ số dư theo quy định ở các bước, thì hội nghị tiếp tục giới thiệu nhân sự trong danh sách nhân sự chưa đạt tỷ lệ phiếu giới thiệu (*ở lần trước*) cho đến khi đủ số dư theo quy định.

II- QUY TRÌNH CHỈ ĐỊNH NHÂN SỰ TỪ NGUỒN TẠI CHỖ ĐỐI VỚI ĐẢNG BỘ SAU KHI HỢP NHẤT, SÁP NHẬP

1. Bước 1: Xây dựng đề án nhân sự Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2025 - 2030

Căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện cơ cấu, số lượng nêu tại Chỉ thị của Bộ Chính trị, Thông tri số 13-TTr/TU, yêu cầu nhiệm vụ của đảng bộ sáp nhập

¹³ Quy trình theo Chỉ thị 45-CT/TW gồm 5 bước: tại bước 1 tỷ lệ số dư là 30%; bước 2 số dư là 25%; bước 3 số dư là 20%; bước 4 số dư là 15%; bước 5 số dư là 10-15%.

nhiệm kỳ 2025 - 2030 và tình hình đội ngũ cán bộ; ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2020 - 2025 xây dựng dự thảo đề án nhân sự Ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030.

2. Bước 2: Hội nghị Ban Thường vụ (nơi không có ban thường vụ thì đồng chí bí thư, phó bí thư)

Ban thường vụ (những nơi không có ban thường vụ thì đồng chí bí thư và phó bí thư) nhiệm kỳ 2020 - 2025 cho ý kiến dự thảo đề án nhân sự ủy ban kiểm tra đảng ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030 báo cáo ban chấp hành đảng bộ tại bước 3.

3. Bước 3: Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ

Trên cơ sở dự thảo Đề án nhân sự ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ 2025 - 2030, cấp ủy thảo luận thống nhất nội dung, số lượng cơ cấu, nhân sự cụ thể và biểu quyết giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Nguyên tắc giới thiệu: Nhân sự được giới thiệu, lựa chọn phải đạt tỷ lệ phiếu đồng ý trên 50% tổng số đại biểu được triệu tập. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị.

Sau khi hoàn thiện dự thảo các đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cơ sở, cấp ủy cơ sở gửi các đề án, hồ sơ, danh sách nhân sự cụ thể dự kiến tại các vị trí về Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Ban Tổ chức) để thẩm định và trình Ban Thường vụ Đảng ủy phê duyệt, chỉ định nhân sự theo quy định. Đối với chi bộ, đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng ủy cơ sở do đảng ủy cơ sở phê duyệt và chỉ định.

*** Lưu ý:**

- Các hội nghị thực hiện quy trình nhân sự chỉ được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt tham dự.

- Việc xác định số dư của ủy ban kiểm tra đảng ủy tại các bước thực hiện như việc xác định số dư của đảng ủy cơ sở.

PHỤ LỤC 04
HỒ SƠ ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2025 - 2030
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số 03 -HD/ĐU, ngày 13/5/2025
của Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh)

I- HỒ SƠ DUYỆT ĐẠI HỘI

- 1- Dự thảo Chương trình Đại hội.
- 2- Dự thảo Báo cáo chính trị.
- 3- Dự thảo Báo cáo kiểm điểm cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025.
- 4- Dự thảo Đề án nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- 5- Dự thảo Đề án nhân sự ủy ban kiểm tra cấp ủy cơ sở nhiệm kỳ 2025 - 2030 (đối với các đảng ủy cơ sở).
- 6- Dự thảo Đề án đại biểu dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- 7- Dự thảo Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030.

II- HỒ SƠ BÁO CÁO VÀ ĐỀ NGHỊ CHUẨN Y KẾT QUẢ ĐẠI HỘI

- 1- Tờ trình đề nghị chuẩn y cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- 2- Báo cáo chính trị; Báo cáo kiểm điểm ban chấp hành nhiệm kỳ 2020 - 2025; nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2025 - 2030.
- 3- Danh sách trích ngang đồng chí bí thư, phó bí thư, ủy viên ban thường vụ, ủy viên ban chấp hành (*trong cùng một danh sách*); dự kiến phân công nhiệm vụ sau đại hội; danh sách ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy (*trong cùng một danh sách*).
- 4- Sơ yếu lý lịch của các đồng chí cấp ủy tái cử; Sơ yếu lý lịch (*theo Mẫu 2C/TCTW-98*) và các văn bằng, chứng chỉ (*có chứng thực*) của các đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy, các đồng chí ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy.
- 5- Danh sách trích ngang và Sơ yếu lý lịch đại biểu được bầu (giới thiệu) dự Đại hội đại biểu Đảng bộ Ủy ban nhân dân tỉnh nhiệm kỳ 2025 - 2030 (*kể cả đại biểu chính thức và đại biểu dự khuyết*).
- 6- Báo cáo tổng hợp các ý kiến đóng góp vào văn kiện đại hội đảng cấp trên trực tiếp và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

7- Các loại biên bản kiểm phiếu bầu nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cấp ủy (*đối với các đơn vị tổ chức đại hội 02 nội dung, đề nghị chỉ định cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp ủy thì không phải thực hiện nội dung này*).

8. Báo cáo kết quả chỉ đạo và tổ chức thực hiện đại hội (*đối với đảng bộ cơ sở*).

Lưu ý: *Tất cả hồ sơ trên đề nghị đóng thành tập. Riêng hồ sơ chuẩn y (hoặc chỉ định) ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra đảng ủy đóng tập riêng.*
