

Số: 126 /TB-UBND

Nghệ An, ngày 06 tháng 8 năm 2026

THÔNG BÁO

**Kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thái Văn Thành
tại buổi làm việc nghe và cho ý kiến dự thảo Kế hoạch của UBND tỉnh
triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát
triển nguồn nhân lực tỉnh giai đoạn 2026-2030 và định hướng đến năm 2045**

Ngày 04/8/2026, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thái Văn Thành có buổi làm việc nghe và cho ý kiến dự thảo Kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh giai đoạn 2026-2030 và định hướng đến năm 2045. Tham dự buổi làm việc có đại diện lãnh đạo các Sở, ngành, đơn vị: Nội vụ, Tư pháp, Giáo dục và Đào tạo, Tài chính, Y tế, Văn hóa Thể thao và Du lịch, Khoa học và Công nghệ, Xây dựng, Văn phòng UBND tỉnh, Trường Chính trị tỉnh, Trường Đại học Nghệ An, Trường Đại học Y khoa Vinh.

Sau khi nghe lãnh đạo Sở Nội vụ báo cáo và ý kiến phát biểu của các đại biểu tham dự, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thái Văn Thành kết luận như sau:

1. Ghi nhận Sở Nội vụ đã chủ động, kịp thời xây dựng dự thảo Kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 29/6/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về “Phát triển nguồn nhân lực tỉnh Nghệ An giai đoạn 2026-2030 và định hướng đến năm 2045”. Tuy nhiên, dự thảo Kế hoạch cần tiếp tục rà soát, bổ sung và hoàn thiện để bảo đảm đầy đủ, đồng bộ, khả thi và phù hợp yêu cầu thực tiễn.

2. Giao các sở, ngành, đơn vị tập trung triển khai một số nhiệm vụ:

2.1. Các sở, ngành, địa phương:

- Chủ động nghiên cứu, tham gia ý kiến cụ thể, có chất lượng đối với dự thảo Kế hoạch; nâng cao tinh thần trách nhiệm, xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng nhằm triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 29/6/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Căn cứ vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, của ngành, địa phương và quy hoạch của xã, phường để rà soát, thống kê, dự báo nhu cầu nguồn nhân lực thuộc lĩnh vực, địa bàn quản lý; xác định rõ nhu cầu về số lượng, cơ cấu, trình độ, nhu cầu thu hút, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, cơ chế chính sách, giải pháp tạo môi trường làm việc giữ nguồn nhân lực. Đồng thời, xây dựng lộ trình thực hiện, dự kiến kinh phí theo từng giai đoạn. Các nội dung đề xuất gửi về Sở Nội vụ *trước ngày 10/8/2026* để tổng hợp.

2.2. Các trường Đại học, Cao đẳng trên địa bàn tỉnh

- Chủ động phối hợp với các sở, ngành, địa phương trong công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực; tăng cường kết nối đào tạo nguồn nhân lực chất lượng ca; phối hợp thu hút chuyên gia, nhà khoa học tham gia giảng dạy, nghiên cứu.

- Rà soát, điều chỉnh chương trình, giáo trình đào tạo gắn với yêu cầu thực tiễn, đa dạng hóa hình thức đào tạo (trong và ngoài nước), nghiên cứu rút ngắn thời gian đào tạo, đảm bảo hiệu quả và tránh lãng phí nguồn lực để phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Chủ động xây dựng các chương trình đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu; thiết kế các chuyên đề bồi dưỡng trực tuyến; tăng cường hợp tác với các Trường Đại học uy tín để nâng cao chất lượng đào tạo.

2.3. Trường Chính trị tỉnh

- Rà soát, đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực khu vực công, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp.

- Nghiên cứu, phối hợp với Sở Nội vụ xây dựng chuyên đề “Chính quyền kiến tạo, đạo đức công vụ, liêm chính, hiện đại, chuyên nghiệp” và triển khai bồi dưỡng cho cán bộ, công chức trong năm 2026 và năm 2027.

2.4. Sở Nội vụ

- Chủ trì, thành lập Tổ xây dựng Kế hoạch (do Giám đốc Sở Nội vụ là Tổ trưởng; thành viên gồm các sở, ngành liên quan, các Trường Đại học, Cao đẳng trên địa bàn tỉnh); trong đó phân công rõ trách nhiệm cho từng cơ quan, đơn vị trong việc đề xuất nhu cầu, giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực (như đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực ngành Y tế; kỹ năng cho cán bộ thuộc lĩnh vực công nghệ thông tin gắn với trí tuệ nhân tạo, kỹ năng soạn thảo,... và các lĩnh vực chuyên ngành khác).

- Bám sát mục tiêu, nhiệm vụ tại Nghị quyết số 10-NQ/TU ngày 29/6/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh để cụ thể hóa thành các nhiệm vụ, giải pháp và lộ trình triển khai theo từng năm, bảo đảm rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ tiến độ và kết quả thực hiện.

- Tiếp thu đầy đủ ý kiến của các cơ quan, đơn vị; tiếp tục rà soát, hoàn thiện dự thảo Kế hoạch, tham mưu UBND tỉnh ban hành *trước ngày 30/8/2026*.

Trên đây là kết luận của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Thái Văn Thành tại buổi làm việc nghe và cho ý kiến dự thảo Kế hoạch của UBND tỉnh triển khai thực hiện Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về phát triển nguồn nhân lực tỉnh giai đoạn 2026-2030 và định hướng đến năm 2045. UBND tỉnh Nghệ An thông báo để các đơn vị liên quan biết và triển khai thực hiện./. *TH*

Nơi nhận: *✓*

- Chủ tịch UBND tỉnh;
- PCT VX UBND tỉnh;
- CVP, PVP VX UBND tỉnh;
- Các Sở, ngành dự họp theo GM số 473/GM-UBND ngày 03/8/2026;
- UBND các xã, phường;
- Các Trường ĐH, CĐ trên địa bàn tỉnh;
- Lưu VT, TH (N).

TL. CHỦ TỊCH
KT. CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG



Hồ Đức Tuấn